

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач
ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге

С.А. Тишук
«30» октября 2025г



СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК
ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге

А.А. Кроневальд
«30» октября 2025г



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Консультативно-диагностический центр» в г. Таганроге (ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге)

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 №222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», постановлением Правительства Ростовской области от 19.10.2015 №41 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении министерства здравоохранения Ростовской области» в целях сохранения кадрового потенциала и усиления материальной заинтересованности работников государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Консультативно-диагностический центр» в г. Таганроге (далее – ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге) в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации.

2. Система оплаты труда работников ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге включает в себя:

2.1 Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам. Размер должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливается в зависимости от сложности труда.

2.2 Условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления.

2.3 Условия оплаты труда главного врача, заместителей главного врача и главного бухгалтера.

3. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, государственных гарантий по оплате труда.

4. При применении квалификационных справочников и профессиональных стандартов работники (кроме медицинских и фармацевтических работников), не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности по рекомендации аттестационной комиссии, могут быть назначены на соответствующие должности также как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

5. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда за счет средств обязательного медицинского страхования и иных источников, не запрещенных

законодательством Российской Федерации.

6. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

7. Фонд оплаты труда на очередной финансовый год формируется в пределах объемов средств по территориальной программе ОМС, а так же из средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

8. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала, перечень должностей которых утвержден приложением №1 к настоящему Положению, в фонде оплаты труда ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания с министерством здравоохранения Ростовской области.

9. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

11. В случае если у работника возникает право изменения размера оплаты труда в зависимости от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, и при наступлении у работника такого права в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

12. При совершенствовании системы оплаты труда и ее изменении заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера) не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда работников ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге

1.1. Должностной оклад (ставка заработной платы) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

1.2. Должностные оклады медицинским и фармацевтическим работникам устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим

профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

1.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Санитарка	12 748,00

1.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Медицинский дезинфектор; медицинский регистратор; медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной	20 369,00
2	2-й квалификационный уровень	Лаборант; рентгенолаборант	23 651,00
3	3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинский лабораторный техник; фельдшер-лаборант	24 835,00
4	4-й квалификационный уровень	Акушерка; медицинская сестра процедурной	26 018,00
5	5-й квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	27 273,00

1.2.3. Размер должностного оклада главной медицинской сестре устанавливается на 45 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

1.2.4. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Врач-стажер	33 564,00
2	2-й квалификационный уровень	Врачи-специалисты *;	39 493,00

* Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 - му и 4 – му квалификационным уровням.

Врачи-специалисты, работающие в лечебно-диагностических и вспомогательных

структурных подразделениях (клинико-диагностических лабораториях, отделениях функциональной диагностики, кабинетах ультразвуковой диагностики, организационно-методических отделах и т.д.), относятся ко 2 - му квалификационному уровню ПКГ «Врачи и провизоры».

Размеры должностных окладов, предусмотренные по должности врача-стажера, устанавливаются в случае, когда врачи имеют перерыв в работе по специальности более 5 лет либо изменяют профиль специальности и переходят на другую должность, требующую специальной подготовки и квалификации, на период прохождения в установленном порядке специализации с целью получения специальных знаний, умений и навыков, необходимых для самостоятельной работы в новой должности, и удостоверения о получении соответствующей квалификации.

1.2.5. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	47 957,00

1.3. Должностные оклады работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг государственных учреждений, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 №149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

1.3.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
1	2-й квалификационный уровень	Биолог	39 493,00

1.4. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

1.4.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
-------	--------------------------	-------------------------	-------------------------------------

1	1-й квалификационный уровень	Агент по снабжению; кассир; секретарь; статистик	12 630,00
---	------------------------------	--	-----------

1.4.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Администратор; техник	13 899,00
2	2-й квалификационный уровень	Заведующий канцелярией; заведующий складом.	14 599,00
3	4-й квалификационный уровень	Механик. Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	16 059,00

1.4.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); специалист по кадрам; специалист по охране труда; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт.	16 059,00
2	2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	16 850,00
3	3-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	17 687,00
4	4-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	18 570,00

1.4.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Начальник отдела кадров; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник технического отдела; руководитель службы охраны труда I – III группы по оплате труда руководителей	21 496,00

1.4.5. Размер должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливается в зависимости от сложности труда.

1.5. Ставки заработной платы для рабочих профессий устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»

1.5.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; подсобный рабочий; слесарь (всех наименований); уборщик служебных помещений; уборщик территории; штукатур; электромонтер (всех наименований) 1-го квалификационного разряда 2-го квалификационного разряда 3-го квалификационного разряда	 10 382,00 10 987,00 11 627,00
2	2-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка устанавливается на один квалификационный разряд выше

1.5.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессии рабочих	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; слесарь (всех наименований); штукатур; электрогазосварщик; электромонтер (всех наименований)	
		4-го квалификационного разряда	12 346,00
		5-го квалификационного разряда	13 063,00

1.6. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 5-15 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

1.7. С учетом условий труда, специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Разделом 2 настоящего Положения.

1.8. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные Разделом 3 настоящего Положения.

Раздел 2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. В соответствии с видами компенсационных выплат, определенными постановлением Правительства Ростовской области от 19.10.2015 №41 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении министерства здравоохранения Ростовской области», в ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышение оплаты труда работников за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется по результатам специальной оценки условий труда согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в размере не менее 0,04 от должностного оклада (ставки заработной платы), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются руководителем ГБУ

РО «КДЦ» в г. Таганроге с учетом мнения Профсоюзного комитета работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Размер повышающих коэффициентов к должностным окладам устанавливается в соответствии с Таблицей №1.

Таблица №1

Размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам работников ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Подразделение	Наименование должности (специальности, категории работника)	Размер повышающего коэффициента к окладу
1	Отделение ультразвуковой диагностики	-заведующий отделением	0,15
		-врач ультразвуковой диагностики	0,15
		-старшая медсестра	0,15
		-медицинская сестра	0,15
2	Эндоскопическое отделение	-заведующий отделением	0,15
		- врач-эндоскопист	0,15
		- медицинская сестра	0,15
		- старшая медсестра	0,15
3	Клинико-диагностическая лаборатория	- заведующий лабораторией	0,15
		- врач – клинической лабораторной диагностики	0,15
		-врач-лаборант	0,15
		-биолог	0,15
		-фельдшер-лаборант	0,15
		-медицинский лабораторный техник	0,15
		- лаборант	0,15
-санитар	0,15		
4	Стерилизационная	- медицинский дезинфектор	0,15
		- медицинская сестра	0,15
5	Рентгеновское отделение	-заведующий отделением	0,15
		-врач-рентгенолог	0,15
		-рентгенолаборант	0,15
6	Процедурный кабинет	-медицинская сестра процедурной	0,15
7	Хозяйственный отдел	-водитель автомобиля	0,15

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, выполняемой по совместительству.

2.3. Выплаты компенсационного характера работникам при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при

расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

2.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22 до 6 часов в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов должностного оклада ((ставки заработной платы), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.3.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или за час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или за час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. День отдыха, по желанию работника, может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

При установлении доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада, ставки заработной платы определяется путем деления должностного оклада, ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.3.6. Доплата за сверхурочную работу производится работникам в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы работника,

включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3.7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации и нормативным правовым актом Ростовской области.

2.4. Размеры и условия выплат компенсационного характера включаются в трудовой договор работника.

2.5. Размер компенсационных выплат определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) на коэффициент (процент) доплаты.

2.6. Средства на компенсационные выплаты, указанные в настоящем разделе, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. В соответствии с видами стимулирующих выплат, определенными постановлением Правительства Ростовской области от 19.10.2015 №41 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении министерства здравоохранения Ростовской области», в ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге устанавливаются следующий Перечень стимулирующих выплат:

- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет, стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в абсолютном размере или в форме повышающего коэффициента.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.2. Выплата за качество выполняемых работ.

Выплата за качество выполняемых работ в размере до 2,0 устанавливается работникам ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге в пределах фонда оплаты труда.

Выплата за качество выполняемых работ к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности.

Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

- работникам учреждения – руководителем ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге;
- руководителю ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге – Министерством здравоохранения Ростовской области.

Для установления выплаты за качество выполняемых работ конкретному работнику руководитель структурного подразделения подает ходатайство с указанием размера выплаты с приложением показателей деятельности работника, согласно Таблице №2. Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера рассматривает ходатайство и оформляет решение комиссии протоколом. Выплата конкретному работнику утверждается приказом главного врача.

Таблица №2

Показатели деятельности работников

Заведующий отделением, врач-специалист всех наименований:

Показатель	Целевое значение	Размер выплаты к должностному окладу, переведенный в коэффициент
Перевыполнение норм нагрузки	Перевыполнение плана оказываемых услуг, посещений	До 100 баллов
Интенсивность труда	Отсутствие замечаний	До 100 баллов
Выполнение дополнительной работы (срочная работа или работа не входящая в должностные обязанности и пр.)	Своевременно и качественно	До 100 баллов
Выполнение работы временно отсутствующего работника	Своевременно и качественно	До 100 баллов
Применение в практике современных методов лечения и диагностики	Качество и отсутствие жалоб	До 100 баллов
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие замечаний	-
Письменные замечания, выговор от руководства ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге, письменные жалобы от пациентов	Отсутствие замечаний, жалоб	-
Максимальное количество баллов		До 200 баллов
		/ 100
Итого коэффициент		До 2,00

Главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра:

Показатель	Целевое значение	Размер выплаты к должностному окладу, переведенный в коэффициент
Выполнение дополнительной работы (срочная работа или работа, не входящая в должностные обязанности и пр.)	Своевременно и качественно	До 100 баллов
Интенсивность труда	Отсутствие замечаний	До 100 баллов

Ведение автоматизированного не персонифицированного учета медикаментов	Отсутствие замечаний своевременная сдача отчета	До 100 баллов
Выполнение работы временно отсутствующего работника	Своевременно и качественно	До 100 баллов
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие замечаний	-
Письменные замечания, выговор от руководства ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге, письменные жалобы от пациентов	Отсутствие замечаний, жалоб	-
Максимальное количество баллов		До 200 баллов
		/ 100
Итого коэффициент		До 2,0

Средний медицинский персонал:

Показатель	Целевое значение	Размер выплаты к должностному окладу, переведенный в коэффициент
Перевыполнение норм нагрузки	Перевыполнение плана оказываемых услуг	До 100 баллов
Интенсивность труда	Отсутствие замечаний	До 100 баллов
Выполнение дополнительной работы (срочная работа или работа, не входящая в должностные обязанности и пр.)	Своевременно и качественно	До 100 баллов
Выполнение работы временно отсутствующего работника	Своевременно и качественно	До 100 баллов
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие замечаний	-
Письменные замечания, выговор от руководства ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге, письменные жалобы от пациентов	Отсутствие замечаний, жалоб	-
Максимальное количество баллов		До 200 баллов
		/ 100
Итого коэффициент		До 2,0

Общеполитический немедицинский персонал, бухгалтерия, отдел кадров, контрактная служба, планово-экономический отдел

Показатель	Целевое значение	Размер выплаты к должностному окладу, переведенный в коэффициент
------------	------------------	--

Выполнение дополнительной работы (срочная работа или работа, не входящая в должностные обязанности и пр.)	Своевременно и качественно	До 100 баллов
Интенсивность труда	Отсутствие замечаний	До 100 баллов
Ведение электронного документооборота. Обеспечение сохранности документов, находящихся в делопроизводстве.	Отсутствие замечаний	До 75 баллов
Выполнение работы временно отсутствующего работника	Отсутствие замечаний	До 100 баллов
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие замечаний	-
Письменные замечания, выговор от руководства ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге, письменные жалобы от пациентов	Отсутствие замечаний, жалоб	-
Максимальное количество баллов		До 200 баллов
		/ 100
Итого коэффициент		До 2,0

Информационно-вычислительный отдел, отдел медицинской техники

Показатель	Целевое значение	Размер выплаты к должностному окладу, переведенный в коэффициент
Выполнение дополнительной работы (срочная работа или работа, не входящая в должностные обязанности и пр.)	Своевременно и качественно	До 100 баллов
Интенсивность труда	Отсутствие замечаний	До 100 баллов
Срочное устранение неполадок и ремонт оборудования	Качественно В минимальный срок	До 100 баллов
Выполнение работы временно отсутствующего работника	Отсутствие замечаний	До 100 баллов
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие замечаний	-
Письменные замечания, выговор от руководства ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге, письменные жалобы от пациентов	Отсутствие замечаний, жалоб	-
Максимальное количество баллов		До 200 баллов
		/ 100
Итого коэффициент		До 2,0

Хозяйственный отдел

Показатель	Целевое значение	Размер выплаты к должностному окладу, переведенный в коэффициент
Выполнение дополнительной работы (срочная работа или работа, не входящая в должностные обязанности и пр.)	Своевременно и качественно	До 100 баллов
Оперативное устранение аварийных ситуаций, обеспечение бесперебойной работы всех систем жизнеобеспечения	Качественно и в короткий срок	До 100 баллов
Оперативность выполнения дополнительных работ	Качественно и в срок	До 100 баллов
Интенсивность труда	Отсутствие замечаний	До 100 баллов
Выполнение работы временно отсутствующего работника	Отсутствие замечаний	До 100 баллов
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие замечаний	-
Письменные замечания, выговор от руководства ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге, письменные жалобы от пациентов	Отсутствие замечаний, жалоб	-
Максимальное количество баллов		До 200 баллов
		/ 100
Итого коэффициент		До 2,0

Главный врач совместно с комиссией по распределению выплат стимулирующего характера, по представлению руководителей структурных подразделений имеет право снизить размер или лишить работника выплаты за упущения в работе или ухудшение показателей работы.

Размер выплаты за качество выполняемых работ определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) по должности (профессии) на повышающий коэффициент.

Применение выплаты за качество выполняемых работ не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы).

Выплата за качество выполняемых работ к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год) в течение соответствующего календарного года.

Средства на осуществление выплаты за качество выполняемых работ не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Выплата за качество выполняемых работ может производиться из фонда оплаты труда за счет средств ОМС и средств от приносящей доход деятельности.

3.3. Выплата за выслугу лет.

Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях в следующих размерах:

Количество лет	Предельный размер коэффициента
от 1 года до 5 лет	0,08
от 5 до 10 лет	0,12
от 10 до 15 лет	0,16
свыше 15 лет	0,24

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского и прочего персонала, а также при исполнении обязанностей временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому) выплата устанавливается в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим разделом.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

Порядок определения стажа работы, дающего право на применение выплаты за выслугу лет, определен в Приложении №3 настоящего Положения.

3.4. Выплата за стаж непрерывной работы

Для обеспечения стабильности кадрового состава работникам ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге устанавливается выплата за стаж непрерывной работы к должностному окладу.

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Тип учреждения (структурного подразделения)	Категория работников, которым устанавливается повышающий коэффициент к окладу	Размер коэффициента
1	Учреждения здравоохранения	Медицинский и прочий персонал, руководитель учреждения, заместители руководителя, главная медицинская сестра, главный бухгалтер при непрерывной работе в учреждениях здравоохранения: от 3 до 5 лет свыше 5 лет	0,08 0,12

Применение выплаты за стаж непрерывной работы не образует нового оклада (ставки) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы).

Порядок исчисления срока непрерывной работы для установления выплаты за стаж непрерывной работы определяется приказом министерством здравоохранения Ростовской области согласно Приложению №2 к настоящему Положению.

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при исполнении обязанностей временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

3.5. При определении размера выплаты за стаж непрерывной работы и за выслугу лет применяется сводный коэффициент. Сумма сводного коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) медицинских работников и прочего персонала, главного врача, заместителей главного врача, главной медицинской сестры и главного бухгалтера за стаж непрерывной работы и за выслугу лет не может превышать размер сводного коэффициента – 0,24.

В случае превышения размера сводного коэффициента производится корректировка размера повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы до установленного размера сводного коэффициента.

3.6. Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге предусматриваются премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год, выплачиваемые с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемые на основе показателей и критериев оценки эффективности труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда работников ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге.

Премирование главного врача, заместителей главного врача и главного бухгалтера производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным министерством здравоохранения Ростовской области.

Премирование работников осуществляется по решению главного врача ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге в соответствии с Положением о премировании работников ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге, согласно Приложения №4 настоящего Положения, в пределах средств обязательного медицинского страхования (средств, поступающих от приносящей доход деятельности) на оплату труда работников.

Премияльные выплаты работникам не начисляются и не выплачиваются при наличии дисциплинарного взыскания в отчетном периоде, а так же выполнение плана оказания медицинской помощи по территориальной программе ОМС ниже 80%.

3.7. К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплата за квалификацию медицинским работникам;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);
- выплата за классность водителям автомобиля;
- выплата за совокупный объем услуг по ОМС;
- выплата за совокупный объем платных услуг;
- выплата за специализированную помощь.

3.8. Выплата за квалификацию медицинским работникам.

В целях стимулирования медицинских работников ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге к повышению профессиональной квалификации и компетенции устанавливается выплата за квалификацию.

Устанавливаются следующие размеры коэффициентов выплаты за квалификацию медицинским работникам:

Квалификационная категория	Размер коэффициента выплаты*
Вторая	0,10
Первая	0,15
Высшая	0,20

* Распространяется на специалистов с высшим немедицинским образованием, допущенных к выполнению медицинской деятельности.

Специалистам и руководителям структурных подразделений ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге из числа медицинских устанавливается выплата за квалификацию.

Квалификационная категория учитывается при установлении выплаты за

квалификацию при работе по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала.

Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Выплата за квалификацию устанавливается при присвоении квалификационной категории, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

В случае отказа работника от очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается.

Выплата за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при исполнении обязанностей временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности.

Выплата за квалификацию определяется путем умножения размера должностного оклада (ставке заработной платы) на размер коэффициента выплаты за квалификацию.

Выплата за квалификацию предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

3.9. Выплата за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности.

Устанавливаются следующие предельные размеры выплат при наличии:

Наличие	Размер выплаты (%)
Ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы	15%
Ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы	10%
Почетного звания «народный»	15%
Почетного звания «заслуженный»	10%
Ведомственным почетным званием (нагрудным знаком)	5%

При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук, выплата устанавливается с дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Имеющим почетное звание (нагрудный знак), выплата устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук, выплата выплачивается в соответствии с профилем выполняемой работы по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, в процентах от должностного оклада.

Имеющим почетное звание, выплата выплачивается в процентах от должностного оклада по основной работе и работе, выполняемой по совместительству.

Имеющим ведомственное почетное звание (нагрудный знак), выплата выплачивается в процентах от должностного оклада по основной должности.

3.10. Выплата за классность водителям автомобилей всех типов: имеющим 1-й

класс - в размере до 23 процентов, 2-й класс – в размере до 9 процентов от ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

3.11. Выплата за совокупный объем услуг по ОМС.

Работникам ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге за счет средств, предусмотренных по фонду оплаты труда в плане финансово-хозяйственной деятельности, может производиться выплата за совокупный объем услуг по ОМС. При установлении выплаты за совокупный объем услуг по ОМС учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Выплата за совокупный объем услуг по ОМС начисляется ежемесячно при наличии экономии фонда оплаты труда после выплаты гарантированной заработной платы, выплаты за специализированную помощь, премий и выплат, не имеющих систематического характера.

Выплата за совокупный объем услуг по ОМС распределяется между структурными подразделениями ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге комиссией по распределению выплат стимулирующего характера и оформляется протоколом, в соответствии с Приложением № 5 настоящего Положения.

Размер выплаты за совокупный объем услуг по ОМС каждого работника определяется на основании выполнения показателей эффективности деятельности работников ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге, установленных Приложением №6, №7 настоящего Положения.

Выплата за совокупный объем услуг по ОМС не устанавливается и не выплачивается при наличии дисциплинарного взыскания в отчетном периоде, а так же выполнение плана оказания медицинской помощи по территориальной программе ОМС ниже 80%.

3.12. Выплата за совокупный объем платных услуг.

Работникам ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге производится выплата за совокупный объем платных услуг за счет средств от приносящей доход деятельности (включая оказание услуг по программе добровольного медицинского страхования) в соответствии с Приложением № 8 настоящего Положения.

3.13. Выплата за специализированную помощь.

За оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях работникам консультативного отделения и кабинета охраны зрения детей производится выплата за специализированную помощь, за счет средств, предусмотренных по фонду оплаты труда в плане финансово-хозяйственной деятельности по ОМС.

Выплата за специализированную помощь выплачивается врачам-специалистам и специалистам со средним медицинским образованием. Выплата начисляется ежемесячно при наличии экономии фонда оплаты труда после выплаты гарантированной заработной платы.

Решение о выплате конкретному работнику определяется на основании выполнения индивидуального показателя деятельности работника:

- отсутствие обоснованных жалоб от пациентов;
- соблюдение положений Кодекса профессиональной этики и деонтологии;
- соблюдение трудовой дисциплины;
- отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов.

Решение оформляется протоколом комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

Выплата за специализированную помощь не начисляется и не выплачивается при наличии дисциплинарного взыскания в отчетном периоде, а так же выполнение плана оказания медицинской помощи по территориальной программе ОМС ниже 80%.

Сумма выплаты за специализированную помощь, приходящаяся на отделение в

текущем месяце, составляет 20% от суммы заработанных средств за оказанные посещения врачами-специалистами по территориальной программе ОМС.

Выплата за специализированную помощь распределяется в следующем порядке:

– 75% на оплату труда врачам-специалистам;

– 25% оплату труда специалистам со средним медицинским образованием.

Сумма выплаты, приходящаяся на каждого врача-специалиста и специалиста со средним медицинским образованием, определяется произведением стоимости одного посещения умноженное на количество посещений, выполненных конкретным работником.

Начисление выплаты за специализированную помощь производится на основании приказа главного врача.

3.14. Единовременная стимулирующая выплата.

Для работников ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге, участвующих в реализации целевых программ, могут устанавливаться единовременные стимулирующие выплаты на период их действия.

Единовременная стимулирующая выплата распределяется между структурными подразделениями ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге комиссией по распределению выплат стимулирующего характера и оформляется протоколом, в соответствии с Приложением № 5 настоящего Положения.

Размер единовременной стимулирующей выплаты каждого работника, определяется на основании выполнения показателей эффективности деятельности работников ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге, установленных Приложением №6, №7 настоящего Положения.

Раздел 4. Условия оплаты труда главного врача ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге, его заместителей и главного бухгалтера, включая порядок определения окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера

4.1. Заработная плата главного врача, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размер должностного оклада главного врача ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей. Порядок установления должностного оклада руководителю определяется министерством здравоохранения Ростовской области.

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 19.10.2015 №41 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении министерства здравоохранения Ростовской области», ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге относится ко второй группе по оплате труда руководителей.

Главному врачу устанавливается должностной оклад в порядке, определенном приказом министерства здравоохранения Ростовской области, в следующем размере:

№ п/п	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	Учреждения здравоохранения II группы по оплате труда руководителей	38 840,00

4.3. Размеры должностных окладов заместителей главного врача по медицинской работе, по экономическим вопросам и главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя, а должностной оклад заместителя главного

бухгалтера – на 10 процентов ниже оклада главного бухгалтера. Размер должностного оклада заместителя главного врача по хозяйственным вопросам устанавливается на 13 процентов ниже должностного оклада руководителя.

4.4. Главному врачу, его заместителям-врачам устанавливается выплата к должностному окладу за квалификацию в следующих размерах:

при наличии первой квалификационной категории – 0,15;

при наличии высшей квалификационной категории – 0,20.

Размер выплаты определяется путем умножения размера должностного на коэффициент выплаты за квалификацию. Выплата за квалификацию носит стимулирующий характер.

Главному врачу, его заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

Выплата за квалификацию устанавливается при присвоении квалификационной категории, то есть со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

В случае отказа руководителя, заместителя руководителя от очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается.

Выплата за квалификацию предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

4.5. С целью сохранения профессиональных навыков по медицинской и иной профессиональной деятельности, а также с учетом решения задач кадрового обеспечения главному врачу ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге разрешается работа по специальности, в штате которых они состоят, с установлением доплаты за совмещение профессий (должностей).

Имеющим медицинское образование – за работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности с учетом повышающего коэффициента за квалификацию и выплаты за работу во вредных условиях труда.

Не имеющим медицинского образования – за работу по должности (профессии рабочих) в пределах рабочего времени по основной должности (профессии рабочих) с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) соответствующей должности (профессии рабочих) с учетом выплаты за работу во вредных условиях труда.

Главному врачу ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге доплата за совмещение по должности заместителя руководителя не устанавливается.

Определение размеров заработной платы главного врача и его заместителей-врачей по основной должности и работы по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

Размер оплаты главного врача ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге за работу по специальности определяется министерством здравоохранения Ростовской области, а заместителям руководителя устанавливается приказом по учреждению.

4.6. С учетом условий труда, главному врачу, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Разделом 2 настоящего Положения.

4.7. Главному врачу ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера в зависимости от выполнения целевых показателей эффективности деятельности:

- выплата за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплата за совокупный объем по ОМС;

4.7.1. Выплата за качество выполняемых работ.

Выплата за качество выполняемых работ (далее – выплата за качество) устанавливается ежеквартально.

Выплата за качество не образует нового должностного оклада и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Размер выплаты за качество главному врачу утверждается приказом министерства здравоохранения Ростовской области, с двумя десятичными знаками.

Размер выплаты за качество заместителям главного врача и главному бухгалтеру устанавливается приказом главного врача.

Начисление выплаты за качество производится по основному месту работы в пределах ассигнований, утвержденных в плане финансово-хозяйственной деятельности в части фонда оплаты труда.

При выполнении работы по второму трудовому договору (работы по совместительству) главному врачу, заместителям главного врача, главному бухгалтеру выплата за качество не устанавливается.

Размер месячной выплаты за качество определяется исходя из фактического количества баллов в соответствии с утвержденными министерством здравоохранения Ростовской области целевыми показателями руководителей учреждений здравоохранения и рассчитывается по формуле:

$$\text{ВыплКач} = \frac{\text{ВыплКачМакс}}{\text{БаллыМакс}} * \text{БаллыФакт}, \text{ где}$$

ВыплКач - размер месячной выплаты за качество;

ВыплКачМакс - максимальный размер выплаты за качество главного врача в размере 2,0; максимальный размер выплаты за качество заместителей главного врача и главного бухгалтера согласно таблице №3;

БаллыМакс - максимальное количество баллов исходя из целевых показателей эффективности деятельности главного врача; заместителей главного врача и главного бухгалтера, согласно Приложения №7 настоящего Положения;

БаллыФакт – фактическое количество баллов за отчетный период, определенных исходя из фактического выполнения целевых показателей.

Таблица №3

Максимальный размер выплаты за качество выполняемых работ заместителей главного врача и главного бухгалтера ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге

№ п/п	Наименование должности	Максимальный размер выплаты за качество
1	Заместитель главного врача по медицинской работе	1,8
2	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	1,8
3	Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам	1,4
4	Главный бухгалтер	1,8

Выплата за качество рассчитывается пропорционально фактически отработанному времени (без учета дней командировки, трудового отпуска, временной нетрудоспособности и т.п.) в календарном месяце.

В случае изменения в течении квартала объемных показателей деятельности ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге, для определения размера выплаты за качество выполняемых работ главному врачу, размер выплаты за качество пересчитывается со следующего квартала.

За наличие необоснованной кредиторской задолженности, в том числе по заработной плате перед работниками, низкие показатели деятельности учреждения, низкое качество оказываемых услуг, невыполнение «дорожной карты» по заработной плате размер выплаты за качество главному врачу может быть снижен до нуля, в том числе в отчетном периоде. Снижение выплаты за качество может устанавливаться на отчетный период или календарный год. Снижение выплаты за качество может распространяться и на заместителей главного врача и главного бухгалтера.

В случае превышения кратности дохода главного врача, заместителей главного врача и главного бухгалтера к величине среднемесячной заработной платы работников ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге - выплата уменьшается на размер превышения.

В случае превышения по итогам календарного года предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы главного врача и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы главного врача, заместителей и главного бухгалтера) выплата за качество в следующем за отчетным годом не устанавливается.

Выплата за качество в следующем за отчетным годом не устанавливается главному бухгалтеру, заместителю главного врача по экономическим вопросам и другим лицам, допустившим превышение. Информация о принятых главным врачом мерах к виновным лицам направляется в министерство здравоохранения Ростовской области.

При недостаточности средств по фонду оплаты труда начисление выплаты за качество не осуществляется или производится в пониженном размере, о чем издается соответствующий приказ по учреждению.

Заместителям главного врача и главному бухгалтеру ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге размер выплаты за качество определяется исходя из выполнения целевых показателей согласно Приложения №7 настоящего Положения.

Размер выплаты за качество заместителей главного врача и главного бухгалтера снижается не менее чем на 0,1 от размера выплаты за качество, установленного главному врачу и утверждается с двумя десятичными знаками. В том случае если размер выплаты за качество главного врача ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге составляет 0,1 и менее, по решению руководителя размер выплаты за качество заместителям главного врача и главного бухгалтера может быть сохранена в том же размере.

4.7.2. Премииальные выплаты по итогам работы.

Премииальные выплаты главному врачу, заместителям главного врача и главному бухгалтеру по итогам работы за квартал осуществляются за счет средств фонда оплаты труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности.

Премииальные выплаты не согласовываются не выплачиваются лицам, имеющим не снятые дисциплинарные взыскания, но не более чем один раз за наличие конкретного дисциплинарного взыскания.

Премииальные выплаты не согласовываются не выплачиваются руководителям, допустившим просроченную кредиторскую задолженность.

Размер премиальных выплат не может превышать трех должностных окладов.

Размер премии главного врача, заместителей главного врача и главного бухгалтера зависит от выполнения целевых показателей и наличия финансовых возможностей учреждения.

Премияльные выплаты начисляются главному врачу на основании приказа министерства здравоохранения Ростовской области. При этом сумма премии начисляется в целых числах.

Начисление премиальных выплат заместителям главного врача и главному бухгалтеру производится на основании приказа главного врача.

Размер премиальных выплат по итогам работы рассчитывается пропорционально фактически отработанному времени в отчетном периоде (без учета дней командировки, трудового отпуска, временной нетрудоспособности и т.п.).

В случаях, когда в отчетном периоде изменялся должностной оклад, начисление премиальных выплат производится пропорционально действовавшим в отчетном периоде окладам.

Для премирования главного врача в министерство здравоохранения Ростовской области представляется ходатайство Профсоюзного комитета ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге и информация о выполнении утвержденных министерством здравоохранения Ростовской области целевых показателей эффективности деятельности главного врача за отчетный период.

Премияльные выплаты по итогам работы рассчитываются по формуле:

$$\text{ПремияКв} = \frac{\text{ОклМакс/НормаРабВр} * \text{ФактОтрРабВр}}{\text{БаллыМакс}} * \text{БаллыФакт}, \text{ где:}$$

ПремияКв - размер премиальных выплат руководителя за квартал, рублей;

ОклМакс – сумма должностных окладов руководителя за отчетный период с учетом финансовой возможности учреждения, рублей;

НормаРабВр- норма рабочего времени за отчетный период согласно производственному календарю (рабочих дней или часов);

ФактОтрРабВр- фактически отработанная норма рабочего времени за отчетный период (рабочих дней или часов);

БаллыМакс - максимальное количество баллов исходя из целевых показателей эффективности деятельности руководителя учреждения;

БаллыФакт – фактическое количество баллов за отчетный период, определенных исходя их фактического выполнения целевых показателей.

Начисление премиальных выплат по итогам работы заместителям руководителя, главному бухгалтеру производится исходя из целевых показателей деятельности данной категории персонала, согласно Приложения №7 настоящего Положения.

При выполнении работы по второму трудовому договору (работа по совместительству) главному врачу, заместителям главного врача (за исключением работы по врачебной специальности) главному бухгалтеру премиальные выплаты не осуществляются.

4.7.3. Выплата за совокупный объем услуг по ОМС.

Главному врачу, заместителям главного врача, главному бухгалтеру ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге за счет средств, предусмотренных по фонду оплаты труда в плане финансово-хозяйственной деятельности, производится выплата за совокупный объем услуг по ОМС.

Размер, условия и порядок выплаты определяются в соответствии с пунктом 3.11

Раздела 3 настоящего Положения.

Размер выплаты за совокупный объем услуг по ОМС главному врачу, заместителям главного врача, главному бухгалтеру корректируется исходя из фактического количества баллов за предыдущий квартал, определенных в соответствии с утвержденными министерством здравоохранения Ростовской области целевыми показателями эффективности деятельности главного врача, заместителям главного врача и главному бухгалтеру утвержденные Приложением №7 настоящего Положения и рассчитывается по формуле:

$$\text{ВыплатаОМС} = \frac{\text{ВыплатаОМСрасч}}{\text{БаллыМакс}} * \text{БаллыФакт, где:}$$

ВыплаОМС - размер выплаты за отчетный период за совокупный объем услуг по ОМС, руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, рублей;

ВыплаОМСрасч - размер выплаты за совокупный объем услуг по ОМС, сформированный в соответствии с положением об оплате труда работников ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге, рублей;

БаллыМакс - максимальное количество баллов исходя их целевых показателей эффективности деятельности;

БаллыФакт – фактическое количество баллов за предыдущий квартал, определенных исходя из фактического выполнения целевых показателей.

Начисление выплаты за совокупный объем услуг по ОМС проводится на основании приказа главного врача ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге.

4.8. Главному врачу ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера:

- выплата за счет приносящей доход деятельности.

Выплата за счет приносящей доход деятельности производится из средств от приносящей доход деятельности (включая оказание услуг по программам добровольного медицинского страхования), по основной должности и выполняемой работе по врачебной специальности.

Размер выплаты за счет приносящей доход деятельности, условия и порядок выплаты осуществляется в соответствии с Приложением №8 настоящего Положения.

Выплата не формируется из средств, полученных в виде безвозмездных поступлений, от сдачи в аренду основных средств, находящихся в оперативном управлении учреждения, и помещений (возмещения арендаторами коммунальных услуг и иных расходов по содержанию арендуемых помещений).

Размер выплаты за счет приносящей доход деятельности заместителям главного врача и главному бухгалтеру отработавшим норму рабочего времени в отчетном периоде не должна превышать размера выплаты, установленной для главного врача, отработавшего норму рабочего времени в отчетном периоде.

4.9. Главному врачу ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы главного врача, заместителей главного врача, главного бухгалтера). Размер предельного соотношения среднемесячной заработной платы главного врача определяется в соответствии

с таблицей №4.

Таблица №4

Среднесписочная численность (работников списочного состава) (чел.)	Размер предельного уровня соотношения
От 101 до 250	до 3,5

Соотношение среднемесячной заработной платы главного врача, заместителей главного врача, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы списочного состава ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего главного врача, заместителя главного врача, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава учреждения. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы к величине среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета главного врача, заместителей главного врача, главного бухгалтера) не должен превышать предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, предусмотренного нормативной базой по оплате труда. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 №540.

Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы главного врача ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге определяется на основании численности работников списочного состава по статистической отчетности формы П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении сотрудников», рассчитанной как среднее значение за календарный год, и постановления Правительства Ростовской области от 19.10.2015 №41 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении министерства здравоохранения Ростовской области».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей главного врача и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава, определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного главному врачу, на 0,5.

В случае превышения кратности дохода главного врача, заместителей главного врача и главного бухгалтера к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии по итогам работы, выплаты за совокупный объем услуг по ОМС или размер выплаты за качество выполняемых работ уменьшается на размер превышения.

Ответственность за соблюдением предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы главного врача, заместителей руководителя, главного бухгалтера несут главный врач, главный бухгалтер и заместитель главного врача по экономическим вопросам, а так другие работники на которых возложено осуществление контроля.

Условия настоящего Положения распространяются на специалистов, исполняющих обязанности и (или) временно-исполняющих обязанности главного врача за исключением работы по должности временно отсутствующего работника.

Раздел 5. Порядок и условия выплаты материальной помощи.

Работникам ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге оказывается материальная помощь за счет средств фонда оплаты труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности.

Материальная помощь выплачивается в размере до 5 000,00 руб. в следующих случаях:

- в случае тяжелого финансового положения, связанного с ликвидацией последствий и иных факторов (пожар, кража и иные непредвиденные обстоятельства);

- в связи с рождением ребенка;
- в связи с тяжелой болезнью;
- по другим уважительным причинам.

Решение об оказании материальной помощи работникам ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге принимается главным врачом на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи главному врачу ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге и ее конкретных размерах принимает министерство здравоохранения Ростовской области на основании письменного заявления.

Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Врачам-консультантам, не являющимся штатными работниками учреждений здравоохранения, оплата труда производится почасовая оплата труда, в размерах определенных таблицей №5.

Таблица № 5

Наличие (отсутствие) ученой степени, звания	Минимальный размер к ставке заработной платы 1-го квалификационного разряда ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (процентов)
Профессор, доктор наук, «народный врач»	10,0
Доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач»	8,0
Лица, не имеющие ученой степени	5,0

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штатах которых они состоят.

6.2. Оплата труда работникам ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге из средств обязательного медицинского страхования (ОМС).

Фонд оплаты труда формируется в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности на средства ОМС согласно установленным объемам медицинской помощи по территориальной программе ОМС на текущий финансовый год.

Фонд оплаты труда распределяется следующим образом:

- начисляется и выплачивается гарантированная заработная плата, включающая в себя оплату за фактически отработанное время, оплату ежегодных оплачиваемых трудовых отпусков, выплаты, надбавки, компенсационные и другие гарантированные выплаты, носящие постоянный характер.

- начисляются и выплачиваются денежные выплаты стимулирующего характера (выплата за специализированную помощь) врачам и среднему медицинскому персоналу консультативного отделения, кабинета охраны зрения детей за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях.

- осуществляются выплаты материальной помощи, премий работникам, руководителям подразделений и заместителям, разовых выплат, не имеющих систематического характера.

По решению комиссии на основании анализа данных о плановом фонде оплаты труда и фактически сложившихся расходах определяется размер средств, предназначенных для покрытия расходов на период отпусков, больничных листов, а также размер средств,

направляемых на выплату за совокупный объем услуг по ОМС, в соответствии с пунктом 3.11. Раздела 3 настоящего Положения.

По итогам работы за период (месяц, квартал, год) работникам учреждения может выплачиваться премия при наличии экономии фонда оплаты труда, в соответствии с пунктом 3.6. Раздела 3 настоящего Положения.

6.3. Оплата труда за счет средств от приносящей доход деятельности производится работникам ГБУ РО «КДЦ» в г. Таганроге в соответствии с Приложением №8 настоящего Положения.

6.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания.

6.5. В течение срока действия настоящего Положения в него могут вноситься изменения, утвержденные главным врачом по согласованию с председателем Профсоюзного Комитета. Все изменения оформляются дополнительным соглашением.